

2020年05月
农历庚子年闰四月
2020年第5期
总第205期

巨轮报



巨轮智能官方微信

巨轮智能官方网站



巨轮智能装备股份有限公司出版

Http://www.greatoo.com
E-mail:greatoo@greatoo.com

广东省委副秘书长张劲松莅临巨轮智能调研

5月19日至20日，广东省委副秘书长张劲松一行领导莅临调研。20日上午，在揭阳市常委、秘书长刘端雄，揭东区委书记方烽的陪同下，莅临巨轮智能参观考察，受到我司吴潮忠董事长的热情接待。

在吴董事长的陪同下，来宾一行依次参观了智能化车间、机器人展厅、巨胎车间及硫化机车间，观看产品生产流程及成品展示。张秘书长就对外贸易形势发展与吴董事长进行了深入交流。吴董事长介绍到：巨轮智能作为出口量较大的生产型企业，疫情期间，公司积极了解各国相关政策，以便应对疫情对出口业务带来的挑战。例如欧洲捷克、德国、斯洛伐克、葡萄牙、意大利等国家自3月28日至4月份关闭工厂，物流派送受到影响；美国自3月27日起关闭工厂，大部份实行居家远程办公，不能如

常开展业务；泰国曼谷码头已经关闭60%以上，有开放地实行了A/B班，工作效率也不如以往；印度进口清关工作全部搁置等。

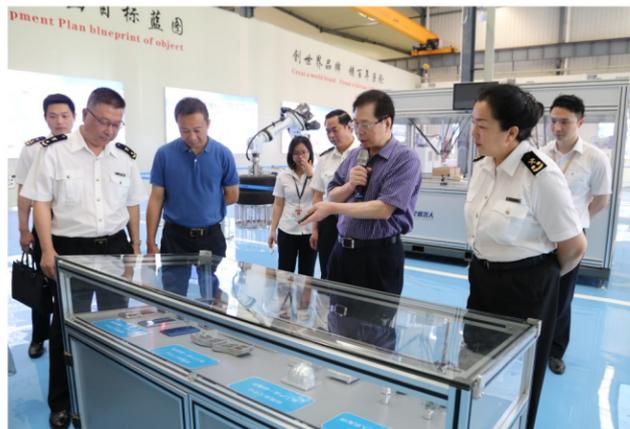
张秘书长认真听取汇报，关切询问企业因此受到的影响及需要政府提供的支持。吴董事长表示，面对本次疫情蔓延带来的冲击，公司多管齐下、积极应对，同时也希望政府对外贸企业出台相关扶持政策，例如免除关口货物堆存费用、对建立海外工厂的企业因停工所造成的巨大损失加以补助、对进口税率进行调整以减少企业进口物料的税收成本等。

疫情当前，每一个企业都首当其冲，面临险境。但是，坚持下来就有机会，在政府的政策扶持下，在企业的奋力自救下，我们必将冲出重围，转危为机，再创经济发展新局面。

(本报通讯员)



汕头海关副关长杨述明莅临巨轮智能调研



5月13日下午，汕头海关副关长杨述明一行莅临，在揭阳海关关长马照亮的陪同下，莅临巨轮智能参观考察，受到我司吴潮忠董事长的热情接待。

据了解，杨关长此行主要调研企业生产经营情况、厂区规模及产品、对外贸易态势等。在吴董事长的陪同下，来宾一行依次参观了公司四大装备产业生产现场及展厅。吴董事长着重向杨关长作了产品外贸形势发展的

情况介绍：当前疫情仍在全球蔓延，面对国内外重重压力，公司采取了多项积极措施及时应对，也期盼海关方面能给予更多支持。杨关长认真听取汇报，并表示将如实反映企业当前面临的问题和困难，争取在海关方面工作，加大力度对外贸企业进行支持与援助。

我们坚信，政企同心，守望相助，必将共克时艰，携手打赢这场经济保卫战。

(本报通讯员)

为促进上市公司做好新《证券法》投资者关系管理工作，结合中国证监会“5.15全国投资者保护宣传日”活动和“诚实守信，做受尊敬的上市公司”投资者保护专项行动，广东证监局和广东上市公司协会于5月18日开展了“2020年广东上市公司投资者集体接待日”活动。

巨轮智能高度重视此次活动，企业管理中心按要求提前做好充分准备，组织公司高管收看了广东证监局聂旺标副局长的讲话，参加新《证券法》下投资者关系管理、信息披露、规范运作等专题培训。公司董事、总裁郑栩栩，董事、董事会秘书吴豪和董事、财务总监林瑞波通过网上路演厅与广大投资者就公司发展战略、经营状况、公司治理等方面，进行了充分的沟通交流，增进投资者对公司的了解。

巨轮智能始终高度重视投资者关系管理，致力于构建公司与投资者之间长期、稳定、良好的关系。下一步，公司将贯彻落实新《证券法》，切实保护投资者合法权益，保持多渠道全方位与投资者进行互动交流，力争成为一个心系股东、受尊敬的上市公司。

(本报通讯员)

巨轮智能参加2020年广东辖区上市公司投资者集体接待日活动



巨轮智能口罩全自动生产线项目顺利通过鉴定

5月14日，公司完成的“智能自识别口罩全自动化生产线”、“KN95口罩全自动化生产线”两个项目通过由广东省机械工程学会组织召开的新产品鉴定，与会专家经评审后认为本项目新产品符合GDMES《全自动口罩》团体标准等相关标准要求，产品已批量投放市场，经济和社会效益显著，项目成果总体技术达到国内外先进水平！

专家组先后听取了“智能自识别口罩全自动化生产线”、“KN95口罩全自动化生产线”两项产品的负责人针对产品研发背景、创新技术、检测报告情况、经济与社会效益等情况所做的工作汇报。

随后，专家组对项目组所提交的鉴定资料进行了讨论和评判。会议中，与会专家对产品“自识别”功能表示了极大兴趣，并围绕该特性对目前口罩机在生产中出现的情况提出专业性问题，项目组成员针对专家们所提出的问题予以应答，更表示在接下来的项目工作中，会对专家提出的前瞻性意见进行消化，将产品进一步完善和提高。

针对口罩生产线的需求量加大，公司瞄准应用领域要求，充分发挥自动化设备研制优势，加大研发生产力度，利用原有领先的减速器、控制器，开展口罩全自动化生产线专项研究设计工作。这除了对市场作出正确预判，更需要公司具备扎实的技术与生产基础，对市场与疫情迅速作出反应，短期内召集人力物力与资金各方面资源，方能促成这次成功。目前，无论从工艺路线、机件结构、造型设计、关键零部件以及性能参数，均具备合理与实用性，尤其在智能自识别口罩全自动化生产线中，技术团队加入视觉检测机件，可自动检测产品缺陷，保证产品合格率，该项设计获得专家组的好评。

本次两项产品通过新产品鉴定，标志着公司科研成果、技术创新、制造水平又向前迈进了一大步。两项产品除了在技术上有所创新与突破、经济效益显著，更极具社会意义。2020年初，新冠肺炎疫情突然爆发，1月23日，广东省正式启动了重大突发公共卫生事件一级响应。随着疫情的持续发展，防护服、口



罩需求剧增，由于处于春节假期，各类防护用品及专用生产设备紧缺，为响应政府关于防疫措施的部署及要求，根据防疫物资中防护口罩十分短缺的现象，公司依托自身在非标定制装备方向的研发技术与制造优势，主动承担起企业的社会责任，积极响应国家号召，全力配合地方政府疫情防控物资生产的部署，为战胜新冠肺炎疫情作出贡献。

(本报通讯员)

巨轮智能抗击新型冠状病毒肺炎疫情进行时（五）

巨轮智能入选“全国性疫情防控重点保障企业”名单

巨轮智能近日入选了最新一批的“全国性疫情防控重点保障企业”名单。

据了解，“全国性疫情防控重点保障企业”是由国家发展改革委、工业和信息化部按照中央应对疫情工作领导小组和国务院联防联控机制部署要求，经过各省级发展改革委、工业和信息化部门严格审核和层层筛选，从众多疫情防控重点保障企业名单中优中选优，最终确定的。被列入全国疫情防控重点保障企业名单中的企业，可以享受政府各项政策支持。

新冠肺炎疫情发生后，巨轮智能利用自身在智能制造、自动化集成等方面的优势，开展“智能自识别口罩全自动化生产线项目”的研发和制造工作，在短时间内就完成了首批机型的研发试产，并分别交付给多家防疫物资生产企业投入使用，缓解了社会口罩物资的紧缺情况，切实承担起智能制造企业在抗“疫”中的社会责任。

随着海外疫情的蔓延，全球对口罩和口罩生产线的需求量猛增，巨轮智能依托自身原有的国际化销售网络以及揭阳市对德（欧）合作平台，针对目标市场开发适销机型，在生产过程中严格进行工艺过程控制，积极对接海外渠道。

4月12日，经过连夜装箱，巨轮智能采用国际标准的首批口罩机应土耳其客户要求“加急发货”，顺利出口欧洲市场，支持海外抗击疫情。

（本报通讯员）

受到新型冠状病毒的影响，巨轮印度子公司自3月23日起按照当地政府实行全国封锁、戒严的规定，停止生产，关闭工厂，所有员工解散实行居家隔离。

由于长期的封锁对经济及人民群众的生活造成了极大的影响，近日，印度政府宣布从5月起，各个邦可以结合当地实际情况允许部分区域逐渐复工复产，但是复工人员不能超过总人数的50%，而且还要遵循相关的防疫规定。在此前提下，公司经过政府批准同意，于5月10日开始复工。



巨轮印度公司有序复工复产

复工复产前，公司组织人员对工厂所有场所进行了一次全面消毒，此后每三天消毒一次；重点区域包括会议室、办公室、食堂、生活垃圾堆放处等，安排专人每天早晚消毒各一次；员工进厂区测体温、签到、食堂就餐等按照指定位置保持1.5米安全距离；饭前洗手消毒，分批次就餐；员工上班后发现身体异常必须立刻上报各级管理层，并马上进行现场消毒，安排及时就诊；收集官方专业机构有关防疫知识、宣传片、宣传视频，在宣传板、微信、QQ群等渠道开展宣传，认真学习贯彻政府疫情防控工作指示，把疫情防控工作作为当前重要的工作来抓，采取最有力举措、执行最严格的要求，为全体员工提供一个安全、有序、放心的复工复产环境。

目前巨轮印度子公司生产有序开展，员工情绪平稳，各方运作稳定可控，相信很快就可以进入正常的状态。

（吴俊亮 供稿）



生命至上，安全发展。为践行公司的安全理念，进一步提升员工安全意识，加强员工安全素养，以有效防范和遏制生产安全事故为目标，保障员工的生命财产安全。5月22日，轮模技术部在智能车间轮模培训室组织开展员工安全培训，针对轮模技术部员工均为公司大学生员工的特点，特邀公司大学生联谊会讲师组协同指导培训开展。



公司向来自来倡导安全至上的经营生产管理理念，在生产过程中，始终坚持把“安全第一，预防为主”的方针落到实处，对于安全生产管理培训尤为重视，尤其在仍需加强疫情防控意识的现阶段，更是赋予了安全管理新的内涵。

本次培训，针对员工的安全意识问题，在课程教材编制阶段，大联会讲师组对课程内容提出了应侧重安全事故危害认知的意见，指出：轮模技术部员工群体的综合素质与知识层面方面在公司员工层级中人均水平较高，而且平时工作场所为办公室等安全系数较高的区域，但往往是在安全的环境中更易放松警惕。经统计表明，在各类安全事故的发生原因中，工作人员安全意识薄弱占比为98%，正是越安全的地方越容易放松警惕，导致事故的发生。因而针对高素质的人员群体开展安全培训，应更侧重于防范意识的提升，而不是机械地灌输知识。

根据讨论意见，轮模技术部讲师对教材进行调整，将本次培训以视频呈现与PPT讲解相结合的形式进行呈现演绎。在课程结构上，根据轮模技术部员工的工作场所，按风险种类分为办公室安全、车间安全与交通安全三部分内容，并在每部分内容的讲解环节中穿插各类视频，以结果反推起因，通过视频还原事故原貌，并在视频选材中选用各类涉及到家庭、社会内容的安全事故教育材料，引导员工在观看视频过程中感同身受，渲染课堂气氛，引导课程节奏。在5月22日下午的培训中，不少员工在观看培训视频时大为感触，深刻地感受到了遵守安全规章制度、严防事故发生的重要性与严肃性。

安全生产，重于泰山！本次培训以视频教育与内容讲解的方式，通过触动员工内心，使员工深刻感受到了预防事故发生的重要性，切实起到引起员工重视、强化员工安全意识的培训目的，为我司安全生产管理夯实基础。

（陈旭栋 供稿）

践行安全发展理念 强化员工安全意识

——记轮模技术部协同大联会开展员工安全培训

奋斗不止 不负韶华

——致敬为梦想步履不停的巨轮人

如果每个月份要赋予一种主题，那么五月一定是“奋斗”与“青春”。五月伊始是劳动节，在工作岗位上辛勤奋斗的劳动者故事通过各种媒介进入我们的视野。紧接着是五四青年节，近期热议的某文化社区视频平台发布的新一代青年宣言片《后浪》激荡起青春之声，甚至一度推上当日话题热门榜。宣言片中，国家一级演员何冰走上舞台寄语年轻一代：“你们有幸遇见这样的时代，但是时代更有幸，遇见这样的你们”。是的，这个五月热切的目光注定投射在一帮勤奋拼搏、不畏困难挑战的有志青年身上。因为他们推动时代进步，而时代见证他们的荣光。

如果说一个国家最好看的风景是这个国家的年轻人，那么一个公司最好看的风景，应该是这个公司里那些艰苦奋斗、勇于创新的劳动者。巨轮（广州）公司就有这么一群年轻奋斗者，他们有着坚定的信念，从公司创立以来一路跟着公司成长，有些已是公司的中坚力量。让我们来看看这些年轻奋斗者的经历，谨以此致敬为梦想步履不停的每个人。



钟俊杰 | 作为KN95全自动化口罩生产线负责人，钟俊杰全程负责本次项目的设计工作，并实地跟进设备的安装及调试，经常是通宵达旦都在公司加班。“俊杰是个做事干练、认真负责

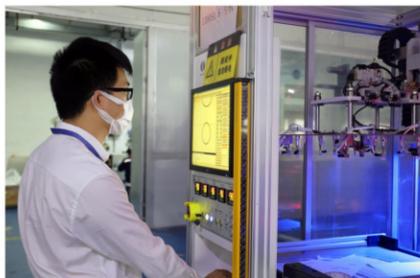
的人。以这次口罩机项目为例，有很多问题是比较突然又紧急的，这意味着一些设计要临时修改，因此要在很短的时间将方案及处理方式落实和实施，在最快的时间里发现问题并解决，在这点上俊杰做得很好。”钟俊杰所在部门经理如上评价。



杨胜锐 |

从2月10日复工，杨胜锐比以前提早半小时到公司为员工测量体温，下午再测量1次，并做好防疫物资采购、发放，外地返穗人员的住宿隔离安排，为公司全体员工的健康保驾护航。

李杰诚 | 作为我司全自动软板贴合机项目负责人，李杰诚带领团队人员攻坚克难，力求为客户提供高质量、高品位的产品及服务。为了提高贴合效率，李杰诚尝试各种算法进行优化测试，寻求技术上的突破。



“在贴合机项目上，李经理带领我们迎难而上，根据客户需求、现场人员反馈的问题制定出详细的分工计划，每日开会讨论项目困难点并指导，跟进进度，确保项目进度有序可控。”贴合机项目成员如是说。最终，该团队在李杰诚的带领下不断提高贴合精度，精度误差从最初的几毫米缩小到0.05毫米。

黄佳禄 | 基本上提到黄佳禄，公司大部分同事的第一反应就是“劳模”。深夜或是休息日，经常可以看到他一个人在车间钻研于机器人调试中。“黄佳禄老师是一位热爱事业、精益求精的工程师，每次跟他请教问题，他总会用简单易懂的方法来给你解答，直到你完全理解、掌握解决问题的方法。在工作之余，他也会经常询问、关心我们的工作和生活情况。”由黄佳禄带领的实习生如是说。



梦在前方，路在脚下。自胜者强，自强者胜。巨轮广州公司自成立以来，一直紧紧围绕“人的价值高于物的价值”的企业文化，致力成为一家人才过硬、技术过硬、品牌过硬的高端装备制造企业。劳动是伟大的，美好生活靠劳动创造，让我们握紧手中力量，奔向更精彩的未来。

（郑润琪 供稿）

铁肩担道义 大材铸华章

——优秀巨轮人-优秀工匠郑泽宏专访

在巨轮智能的大家庭中，有无私奉献的行政同仁，有敢于创新的技术人才，有兢兢业业的工程尖兵，更有默默耕耘的生产能手。其中，轮模部侧板项目钢令三轴组的郑泽宏便是其中一位。他是驻守在一线的一位普通员工，同时也是2019年度“优秀巨轮人-优秀工匠”的获得者。他虽然没有豪言壮语，没有丰功伟绩，但他用实际行动，告诉了我们什么是主人翁精神；他任劳任怨，不辞劳苦，不计得失，以实际行动诠释了一份耕耘，一份收获的哲理。

“态度决定一切，责任成就一切”是郑泽宏的人生信条，他常用来勉励自己和其他人。加入巨轮智能之前，他有着近十年的工作经验，但他还是选择从基层做起，一步一个脚印，驻守生产一线，兢兢业业，对待工作总是满腔热忱，一丝不苟，从未改变。在日常工作中，他积极配合上级领导工作安排，根据生产计划，保质保量完成生产任务，确保生产目标顺利实现。他说，无论生产的任务多困难、多繁重，都要想尽一切办法按时完成，绝不允许由于自身的原因而拖慢了生产的进度。一个人有了责任心，才会有执行力。郑泽宏认为责任心在工作中体现就是对自己的所作所为负责，对自己所生产的产品负责。要做到对自己负责、对公司负责，就要不厌其细、不厌其精、不

厌其烦，争取把工作做得最好，实现公司利益最大化。正因为他的认真负责，项目领导对他也是信任有加，组里的多数事宜都交由他协助完成。

他真诚与人沟通，关心同事，时刻叮嘱大家重视安全生产；对待新员工更是循循善导，毫不保留地教他们生产技能和专业知识，会给他们分析不一致品该如何处理，会给他们灌输成本控制意识，告诫新员工在生产过程中要对产品成本、刀具成本、辅助成本进行控制，杜绝资源浪费，为公司节约成本。

“活到老，学到老”，他说他虽然只是一名一线员工，平时工作任务也很繁重，但还是不能



放弃学习，需要时刻补充知识的血液。只有不断充实和提升自己的专业知识，才能更好的解决工作中遇到的所有难题。因此，只要产品在生产加工过程中出现了问题，他都会及时记录情况并且分析问题出现的原因，找出问题的共性，总结经验，不放过任何一次学习和提高的机会。宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。他的努力专研与工作经验的累积没有白费，在工作中越来越专业的他开始进行转型升级，他从安全生产、提高产品质量、降低资源成本等方面尝试研究创新，主动开展小改小革，在生产过程中不断实践完善，为提高生产效率，保证产品质量，节约成本等方面做出了贡献。他所作出的小改小革有：优化字体加工程序；改进刀具使用性能及寿命；自制法格刻字机换刀工装；改进夹盘压盘加工方式；自制铣床换刀工装；自制刻字机装夹工装等等。

铁肩担道义，大材铸华章。这就是郑泽宏，一名普通的一线员工，却有着高度的责任心、强大的执行力和严谨求实的敬业态度。他说他有幸被评为优秀巨轮人，是公司对他莫大的激励，这份激励也会让他始终坚持在各方面完善自我、提高自我，为实现公司的经营目标添砖加瓦，与公司共同成长。

(洪凯芬 供稿)

2020年两会热点解读

特殊时期召开的大会，举世瞩目。近5000名代表委员议国是、献良策，面对挑战寻新机，察变局开新局，“人民至上”“六稳”“六保”“留得青山，赢得未来”“民法典”“两个1万亿”等一系列“热词”激荡在两会、熔铸进历史。透过这些两会“热词”，我们能“拼”出一幅怎样的蓝图？

(一)习近平总书记22日参加内蒙古代表团审议时强调：“必须坚持人民至上、紧紧依靠人民、不断造福人民、牢牢植根人民”。

“新建高标准农田8000万亩”、“城镇新增就业900万人以上”、“新开工改造城镇老旧小区3.9万个”、“扩大高校面向农村和贫困地区招生规模”、“全国近3亿人领取养老金，必须确保按时足额发放”……“人民至上”里有满满的获得感、幸福感、安全感。

(二)1万余字的政府工作报告里，仅“就业”被提及39次之多。缓解疫情冲击，发展经济、保障民生，落实“六稳”“六保”，就业是重中之重。完善相关就业配套法律政策，运用市场化和公共服务相结合的方式，做好劳动者技能提升、人力资源配置和社会保障政策，让拼就业、拼事业者奔跑无忧。特殊形势下，守住了“六保”底线，就能稳住经济基本盘。

(三)稳住上亿市场主体，政府工作报告列出纾困发展的政策清单：下调增值税税率和企业养老保险费率。小微企业、个体工商户所得税缴纳一律延缓到明年；一批优惠政策执行期限全部延长到今年年底；各类租金优惠政策；还有坐着政策“直通车”直达市县基层、直接惠企利民的两个1万亿……“要坚决把减税降费政策落到企业，留得青山，赢得未来”。这话切中根本。

(四)农业现代化，不仅是农民们的“金扁担”，更是打开乡村振兴大门的金钥匙。当前，在脱贫攻坚中的贫中之贫、困中之困里，不少问题与当地农业现代化程度低有关。农业现代化程度高了，农民致富就稳了，乡村振兴就快了。农业兴、农村富、农村好，才能真正做到“手中有粮，心中不慌”。

(五)民法典，民法多一“典”，意义可不止大一点。民法典编纂过程中，先后10次通过中国人大网公开征求意见，累计收到42.5万人提出的102万条意见和建议。还有人为了这部有1200多条条文的百科全书奋斗66年，成了百岁“魔法师”。

民法问题本质上就是民生问题。民法典对此前长期存在的社会“痼疾”加以治理，更对未来生活中的问题作出回应。

(六)当前和今后一个时期，我国发展面临风险挑战前所未有。必须在一个更加不稳定不确定的世界中谋求我国发展。在危机中育新机、于变局中开新局。处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期，我国经济新的发展动能加速转换——

线上零售、线上教育、视频会议、远程办公等，不仅保障了人们日常生活和工作，而且还提供了大量灵活就业岗位。“互联网+”，正打造出“数字经济”新优势。5G、人工智能、物联网、工业互联网、数据中心等“新基建”赋能生产、消费和社会治理；提升县城公共基础设施和服务能力、改造城镇老旧小区等新型城镇化建设和重大工程建设，补齐发展短板……提振消费与扩大投资有效结合。

初夏时节，生机涌动。两会胜利闭幕，希望的未来已铺展开来。

(谢晓敏 供稿)

言论堂

★请待在沙发上，你就是拯救人类的超人。
——俄罗斯让民众居家隔离的宣传语。

★散伙饭、开工酒、红白喜事、谢师宴。
——吃是中国人记忆大事的一种方式。

★直播太多，观众都不够用了。
——朋友圈的感慨：都去拍视频，还有多少人看书？

★别来无恙，终于变成“你别来，我无恙”。
——手机让很多人患上社交恐惧症。

★过幸福生活，公司一直提倡在思想上艰苦奋斗，没说过要在生活上艰苦。
——任正非谈“奋斗的目标是什么”。

★头发很多，满屋都是，就是不在头上。
——压力让人早早就陷入脱发的苦恼。

★花店不开了/花继续开。
——蔡仁伟的诗《世界》。

★未成年时为了溜出去，对父母说谎；成年以后为了宅在家，对朋友说谎。
——成长带来的转变。

★孩子学习成绩不好，并不是老师的问题。
——许多家长在疫情期间的感悟。

★每天晚上大约有1700万人逛淘宝，但是什么都不买。
——这个数据说明，虚拟的网络其实已经足够真实，它在一定程度上“满足”了人们丰富的现实需求。

★思考时，要像一位智者；讲话时，要像一个普通人。
——亲和力的具体表现。

(摘自《读者》)

员工心声专栏

磨刀不误砍柴工 打铁还需自身硬

——我在工程车胎铣床组岗位上的感悟

我是来自工程车胎项目铣床组的陈铭，进入巨轮工作已经八年多了。八年来一直以“巨轮人十标准”，“巨轮人八荣八耻”作为自己的工作指南，在直属领导的关怀、老师傅的指导和自己的不懈努力下成为一名基本达标的数控铣削工人。

工程车胎龙门铣床作业组工序，要求我们在项目规定时间内保质保量完成所安排的工程胎模铣削任务、维护保养好班组内所有设备，并做好现场6S管理工作和岗位内安全管理工作，同时也根据需要完成项目部临时委派的其他工作。在操作中，我们严格做好加工中各个阶段的工作，包括加工前的预备工作：阅读零件图纸，工艺分析，制定工艺和专用工装的制作；加工制作：工件装夹校对坐标，本着高效率，高精度，低消耗低成本的原则，进行编程以及刀具的选用和参数的设置。试刀模拟运行无误后，进行产品加工；加工完后续工作：进行

首检自检互检，坚决把产品不一致问题在本工序内得以解决。

由于本职岗位所在项目产品的特殊性和所操作机床功能的全面性，决定了负责加工工件的范围，可以说涵盖了整套轮胎模具所有部件的铣削工序，专业综合性较强。这对我们的技能水平要求比较高，应具备对工程胎模各零部件铣削工序加工工艺的编制和优化；对不规则零部件专用工装夹具的自主设计与加工制造；对各零部件铣削部分进行自主编程，首件加工与质量控制等技能和对新员工进行理论专业知识与实践技能培训，将整个班组打造成为一支来之能战，战之必胜的高技能团队，以应对日常工作中各种不可控因素的发生。

正是保持着这种居安思危的思想理念，促使我在日常工作中不断对岗位专业知识进行探索，反省错误，总结经验。2014年，我成为公司第一批考取技师

职业资格证的一名员工之一，2019年3月份开始担任揭阳市巨能智能技能大师工作室成员。

根据八年来的岗位实践及个人微见，我的看法是产值的提升不在于一味的追求增加人数和工作时间的无限延长，而应该是根据实际情况制定具有针对性的培训计划，让员工技能不断提升，科学调整员工休息时间，最大限度地发挥员工的工作效率，且应简化人事关系，使得员工思想统一，让整个团队都把精力放在工作。这应该是一条应对现阶段项目部任务繁重和未来发展的可持续发展之路。

其实作为员工要跟上公司的战略转移和产业升级，个人归纳总结认为必须牢记14个字：磨刀不误砍柴工，打铁还需自身硬。我们有理由坚信，在董事会的智慧引领下，巨轮智能一定能够在国际更高舞台上腾飞，继往开来，再创辉煌！

(陈铭 供稿)



总结过去 描绘蓝图

揭东区召开第二届党代会第五次会议

5月19日上午，中国共产党揭阳市揭东区第二届代表大会第五次全体会议，在揭东人民广场会展中心隆重开幕。

会上，中共揭阳市揭东区委书记方烽代表中共揭东区第二届委员会向大会作工作报告，全面总结了揭东过去一年的工作，客观分析了当前形势，明确指出了当前和今后一个时期揭东工作总体发展思路和工作重点，并提出新的工作思路和举措。



大会还书面听取区委副书记、区长许剑芒所作的全区经济工作专题报告，并书面审查了区委常委会2019年度抓党建工作专题报告和区纪委工作报告，并书面征求代表对区政府工作报告（征求意见稿）的意见建议。

会议号召：总结过去是为了更好地开创未来！揭东发展已经站在新的历史起点上，我们自当以奋斗展担当，以实干铸辉煌！让我们信心满怀，步履坚定，共同开创更加美好未来！

(本报通讯员)

轮模质管部6S现场管理小记

6S现场管理是现代企业行之有效的现场管理理念及管理方法，包括整理、整顿、清扫、清洁、安全和素养六个方面的内容。

轮模质管部秉承公司的管理理念，在事业部领导的引导下，2020年以来着力开展6S现场管理活动，通过几个月的理念灌输、改进、坚持，车间验模室以及部门办公室的整体环境都有很大的改善。

首先是验模室，各类查模的量器具分门别类归纳存放，定置定位管理，让人一目了然，方便查模时取用；验模室还划分好待检区（存放待检产品）、检验区（存放正在检验产品）、转序区（存放合格产品）、待返修区（存放不合格品），所有产品都根据其自身状态分类存放，大大减少未检产品漏检便转序，不合格产品漏返修等情况的发生；验模室的看板管理也是一项重要工作，有相应的负责人随时更新看板内容，将部门的重要通知或者安全问题及时公布出来，做到信息传递及时性与有效性。

其次是办公室，6S的管理不仅仅是针对车间的现场管理，办公室的工作区域也需要干净整洁，整齐划一。部门制定了每日执勤表，周一至周六早上的上班前十五分钟，安排人员轮流打扫地板、清洁桌面。每周六下午五点则是办公室全员一起清扫的时间，包括扫地、拖地、擦拭办公桌、会议桌、图纸柜、空调机以及门窗等，做到一丝不苟。部门经理以身作则，引导大家一同参与到6S的管理活动中来。办公室的6S管理中，最重要的就是针对图纸的整理归纳与存放，要求图纸管理人员将图纸按合同号归类，由小到大整齐地存放到图纸柜中，并需要在柜子边缘贴上标签，标识好每个图纸柜中存放图纸的合同号范围，做到井然有序，便于报告员与终检员查找图纸，大大提高了工作效率。

经过一段时间的6S管理，大家感受到这项活动给大家的工作带来的便利，渐渐从抵触转变成接受。环境是影响员工情绪的主要因素，有一个良好的工作环境，可以改变员工是精神面貌，激发员工的工作热情，并且达到一个良性循环的好结果，毕竟没有人喜欢在一个脏乱差的环境中工作。因此，6S现场管理体制必须长期有效地推行下去，全员实行，要从“不懂、不会、不愿”转变成“真懂、真会、真愿”，从“要我管理”转变成“我要管理”、从“被动接受”转变成“主动吸纳”。每位员工都是6S管理的主角，只有这样，才能形成真正的6S管理制度。

(洪凯芬 供稿)

文明实践 情暖你我

5月29日，由揭东区总工会新时代文明实践所与开发区新时代文明实践所联合开展的“情暖你我”文明实践主题活动在宝嘉公司举行，我司工会主席吴映雄受邀出席了本次活动。



活动中，由总工会新时代文明实践所专门邀请心理学专业讲师为员工代表开展“学习心理学，感受团体新力量”心理讲座，引导认识群体的作用，增进对集体的参与意识和责任心，调适身心状态，乐观面对工作与生活的挑战。

区委常委宣传部长、区新时代文明实践中心办公室主任林晓珊对活动表示肯定，并希望各企业新时代文明实践点要持续发挥作用，真正成为引领思想认识、传播党的声音、培育文明新风、传承优秀传统文化的主阵地。

(本报通讯员)

关注社会公益 切实帮扶员工

——员工帮扶中心开展“微笑基金”公益宣传活动

据数据统计，我国大约每600名新生儿中就有一名出生时患有唇裂、腭裂或两者皆有。对于那些身处偏远或贫困地区的患儿，他们的家庭往往无力负担治疗费用，孩子们渐渐懂事开始承受心理和社交的双重压力。就此，为帮助贫困家庭的兔唇娃娃，让孩子重新绽放笑容，五一假期来临之际，我司员工帮扶中心开展了“微笑基金·让孩子重新绽放笑容”主题宣传活动，旨在将活动内容推广最大化，将帮扶信息传播到真正需要的贫困家庭中去。

本次帮扶活动由深圳市潮青创业促进会主办，救助对象主要面向汕头、揭阳、汕尾、梅州、西藏、河源、潮州等地0-15周岁的贫困家庭兔唇患儿，而我司主要负责揭阳地区的公益信息宣传，通过在厂区张贴海报，将报名及咨询方式等信息传播到群众中去。



攻坚助力，爱心帮扶。员工帮扶中心自创立以来一直深入员工中去，力图解决员工困难。未来，员工帮扶中心也将加强对社会公益的关注，将帮扶工作从企业扩大到社会中去，努力践行社会责任，为有需要的人送去幸福和温暖。

温馨提示：困难员工如需特定方向的公益救助，可通过员工帮扶中心协助联系相关组织，工作人员将尽力为你提供帮助。

(员工帮扶中心 供稿)

2019年创新指数全球第14名

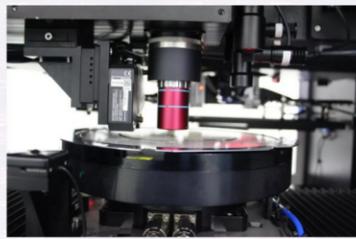
国务院新闻办公室于5月19日下午2时举行新闻发布会，介绍加快建设创新型国家，支撑引领高质量发展有关情况。

会上，科技部党组书记、部长王志刚介绍，2019年全社会研发支出达2.17万亿元，占GDP比重为2.19%；科技进步贡献率达到59.5%；世界知识产权组织（WIPO）评估显示，我国创新指数位居世界第14位。

(摘自《央视网》)

我国首台半导体激光隐形晶圆切割机问世

据国务院国资委网站5月20日消息，近日，中国电子旗下中国长城郑州轨道交通信息技术研究院和河南通用智能装备有限公司历时1年，联合攻关，研制成功我国首台半导体激光隐形晶圆切割机，填补国内空白。该设备在关键性能参数上处于国际领先水平，标志着我国半导体激光隐形晶圆切割技术取得实质性重大突破，对进一步提高我国智能装备制造能力具有里程碑式的意义。



高端智能装备是国之重器，是制造业的基石，尤其是半导体领域内高端智能装备，在国民经济发展中具有举足轻重的作用。晶圆切割是半导体封装工艺中不可或缺的关键工序。据悉，与传统的切割方式相比，激光切割属于非接触式加工，可以避免对晶体硅表面造成损伤，并且具有加工精度高、加工效率高等特点，可以大幅提升芯片生产制造的质量、效率、效益。

(摘自《观察者网》)

6月新规知多少

6月1日起，又有一批新规正式实施：《基本医疗卫生与健康促进法》施行，减免信贷环节涉企收费，部分考试取消或延期……

立法防“医闹”：我国卫生健康领域第一部基础性、综合性法律，《中华人民共和国基本医疗卫生与健康促进法》6月1日起施行。法律明确规定，全社会应当关心、尊重医疗卫生人员；医疗卫生人员的人身安全、人格尊严不受侵犯，其合法权益受法律保护。

稳妥推进“一盔一带”行动：公安部交管局近日明确要求，各地要稳妥推进“一盔一带”安全守护行动，引导驾乘人员正确佩戴安全头盔、规范使用安全带。6月1日起，执法处罚的范围限定为骑乘摩托车不佩戴安全头盔、驾乘汽车不使用安全带的交通违法行为。

降低企业融资成本：银保监会等六部门近日发布通知，明确取消信贷资金管理涉企收费，细化了严禁贷存挂钩和严禁强制捆绑销售等现有规定。同时要求发挥跨部门监督合力，完善违规收费举报查处机制。通知将从6月1日开始实施。

部分考试取消或延期：据教育部考试中心消息，6月份，所有托福、雅思、GRE、GMAT、LAST和剑桥通用英语五级FCE考试取消，考试费将全额退还。原定6月13日举行的全国大学英语四、六级考试延期并分两次举行，考试日期分别为7月11日和9月19日；同一考生同一级别只能选择参加一次考试。

网络安全审查维护国家安全：国家网信办等12部门联合发布的《网络安全审查办法》6月1日起施行。办法明确指出，关键信息基础设施运营者采购网络产品和服务，影响或可能影响国家安全的，应当进行网络安全审查。

(老鹰 供稿)

真正成为引领思想认识、传播党的声音、培育文明新风、传承优秀传统文化的主阵地。